

Autoridades Federales y del Sector Laboral llegaron a un acuerdo respecto la Subcontratación en México

Federal Authorities and the Labor Sector reached an Agreement with respect to Outsourcing in Mexico



El Gobierno Federal anunció el 5 de abril del 2021, mediante boletín 41/2021 emitido por conducto de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (“STPS”), qué, con anuencia del sector obrero, el sector empresarial y representantes del poder legislativo, llegó a diversos acuerdos respecto a la regulación de la subcontratación y el reparto de utilidades.

Dichos acuerdos incluyen:

- ① La prohibición de la subcontratación de personal tratándose de empresas con el mismo objeto social y actividad económica.
- ② La regulación de la subcontratación de servicios especializados distintos a aquellos incluidos en el objeto social y actividad económica preponderante de la empresa contratante.
- ③ El registro obligatorio ante la STPS y ante un padrón público de las empresas de subcontratación de servicios y obras especializadas.

The Federal Government announced on April 5, 2021, through official gazette No. 41/2021 issued by the Ministry of Labor and Social Welfare (“STPS”, for its acronym in Spanish) that, with the approval of the blue-collar sector, the business community and representatives of the legislative branch, several agreements were reached with respect to outsourcing of personnel and profit sharing.

Those agreements include:

- ① The prohibition of outsourcing if such outsourced personnel is hired to perform services that are part of the contracting party's corporate purpose or its core business.
- ② The regulation of outsourcing of specialized services other than those included in the contracting party corporate purpose or core business.
- ③ Mandatory registration before the STPS and before a registry for outsourcing providers of specialized services.

④ La responsabilidad solidaria en caso de incumplimiento, y el otorgamiento de un plazo de tres meses para que los trabajadores subcontratados pasen a formar parte de la nómina del patrón real.

Adicionalmente, se llegó a un acuerdo en relación con el reparto de utilidades a fin de evitar malas interpretaciones y posibles conflictos dentro de empresas de uso intensivo de capital, creando dos modalidades para el cálculo del reparto.

Estos acuerdos serán entregados a la Cámara de Diputados para que, en su caso, puedan ser considerados por los legisladores para su aprobación, de manera que su contenido puede variar o ser modificado sustancialmente.

④ Joint liability for the hiring party in case of breach of employment obligations, and outsourced workers must be included in the actual employer's payroll in a period of three months.

Additionally, an agreement was reached to avoid misinterpretations or possible conflicts within capital-intensive companies, for the creation of two modalities for calculating profit sharing.

The above agreements will be delivered for consideration of the House of Representatives (*Cámara de Diputados*) and therefore may be changed or substantially revised.